

## Pogled partnerskih podjetij na sodelovanje v KOCKVA

Stremimo k dvigu strokovnosti zaposlenih, zato je partnerstvo v takšnih projektih, kot je KOC vodarstvo in s tem pridobivanje dodatnih znanj ter možnost dodatnega izobraževanja kadra za naše podjetje dodana vrednost. *(Mariborski vodovod)*

Projekt je odprl razmišljanja o permanentnem in sistemskem izobraževanju kadrov v komunalni dejavnosti. V nenehnem naprezanju po izvrševanju gospodarskih javnih služb pogosto pozabimo nase. KOCKVA je naš opomnik, da je čas, ki ga vložimo v lastno znanje, neprecenljiv. *(Komunala Idrija)*

Prepričani smo, da so zaposleni prepoznali vrednost notranjih in zunanjih izobraževanj, ki sledijo enemu samemu cilju – krepiti njihove kompetence z namenom, da so na delovnem mestu bolj zadovoljni, dovzetni za spremembe, samozavestni, inovativni, ... *(Komunala Novo mesto)*

Operativnim zaposlenim so bila bližja notranja izobraževanja, na katerih se je z nekaj potrebne teorije usposabljanje nadaljevalo s praktičnim delom. Predvsem smo bili zadovoljni z ogledi posameznih črpališč, malih komunalnih in centralnih čistilnih naprav. Zelo koristni so bili tudi prispevki izvajanja dejavnosti v posameznih komunalnih podjetjih, saj na ta način lahko primerjamo naš način dela z drugim. *(Jeko)*

Potrebna znanja na nivoju operativnega izvajanja vzdrževanja vodovodnega in kanalizacijskega omrežja so očitno skoncentrirana v samem sistemu komunalnih podjetij in s tem vezana na prenose znanj znotraj le-teh. *(Prodrik)*

Ob dobro organiziranih usposabljanjih smo si lahko izmenjali tudi veliko »neformalnega« znanja in se med seboj povezali tisti, ki imamo enako problematiko na svojih območjih, kjer opravljamo gospodarske javne službe. *(Komunala Tržič)*

Z druženjem se podirajo tudi navidezne meje »konkurenčnosti« med podjetji v isti branži, tako da se je lažje obrniti po nasvet ali mnenje tudi k sosednji komunalni *(Komunala Kranj)*.

Svoje znanje in izkušnje z odprtim pristopom delimo naprej in smo željni učenja od drugih, zato cenimo izkušnje projekta KOC vodarstvo, ki so naši skupini prispevale dodatno znanje, nove izkušnje in poznanstva, kar nam bo zagotovo koristilo pri našem nadaljnjem delu. *(CČN Domžale Kamnik)*



## Partnerji v projektu

Nosilec: **Vodovodi in kanalizacija Nova Gorica d.d.**

Kadrovski partner: **Racio razvoj HR&M Consulting d.o.o.**

- JAVNO PODJETJE VODOVOD-KANALIZACIJA d.o.o. Ljubljana
- VODOVOD - KANALIZACIJA javno podjetje, d.o.o. Celje
- MARIBORSKI VODOVOD javno podjetje d.d.
- LOŠKA KOMUNALA, oskrba z vodo in plinom, d.d., Škofja Loka
- Javno podjetje Komunalno podjetje Logatec, d.o.o.
- KOMUNALA KRANJ, javno podjetje, d.o.o.
- Javno podjetje KRAŠKI VODOVOD SEŽANA d.o.o.
- OKP JAVNO PODJETJE ZA KOMUNALNE STORITVE Rogaška Slatina, d.o.o.
- KOMUNALA NOVO MESTO d.o.o., javno podjetje
- KOMUNALNO PODJETJE VELENJE Izvajanje komunalnih dejavnosti, d.o.o.
- KOMUNALA TRŽIČ d.o.o.
- JAVNO PODJETJE CENTRALNA ČISTILNA NAPRAVA DOMŽALE - KAMNIK d.o.o.
- JAVNO KOMUNALNO PODJETJE KOMUNALA RIBNICA d.o.o.
- JEKO, javno komunalno podjetje, d.o.o., Jesenice
- JAVNO PODJETJE KOMUNALA TRBOVLJE d.o.o.
- JAVNO KOMUNALNO PODJETJE PRODNIK d.o.o.
- Javno podjetje KOMUNALA Idrija d.o.o.
- Marbo Okolje, projektiranje in svetovanje, d.o.o.
- ROTO Slovenija, podjetje za predelavo in trženje d.o.o.
- NETS, podjetje za storitve, d.o.o., Kranj



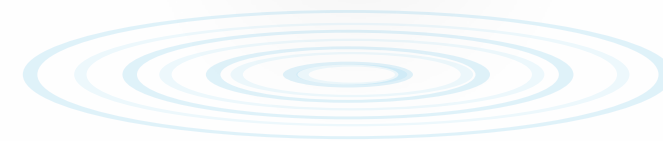
Cesta 25. junija 1b, Kromberk,  
5000 Nova Gorica  
[www.kockva.si](http://www.kockva.si)



**Kompetenčni center  
za razvoj kadrov v  
vodarstvu 2017-2018**

v okviru operacije

**Kompetenčni center  
za razvoj kadrov**



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD

## O projektu

Ob podpori Zbornice komunalnega gospodarstva je enaindvajset panožnih podjetij na področju oskrbe s pitno vodo ter odvajanja in čiščenja odpadne vode prepoznalo skupen interes za prijavo na »Javni razpis za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja kompetenčnih centrov za razvoj kadrov za obdobje od 2017 do 2018«. Izzivi pridobivanja ustrezno usposobljenih kadrov, potrebe po priučitvi novo zaposlenih, specifičnih usposabljanjih, prenosu dobrih praks razvoja kadrov ter konstanten tehnološki razvoj so bila izhodišča za oblikovanje partnerstva KOCKVA. Nosilstvo projekta je prevzelo podjetje Vodovodi in kanalizacija Nova Gorica d.d. v sodelovanju z družbo Racio razvoj HR&M Consulting v vlogi kadrovskega partnerja.

Izhodišče projektnih aktivnosti je predstavljal kompetenčni model z definiranimi znanji, sposobnostmi in osebnostnimi lastnostmi zaposlenih. Slednje so bile zapisane v obliki 31-ih kompetenc za 5 ključnih in enako število dodatnih poklicnih profilov. Profili zavzemajo pomembnejša strokovna delovna mesta v partnerskih podjetjih.

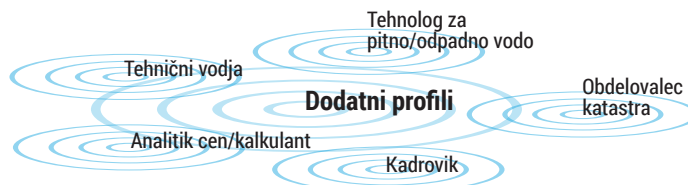


Dvig znanja in prenos dobrih praks je potekal v obliki zunanjih in notranjih usposabljanj zaposlenih. Partnerstvo je kar za 72 odstotkov presegló zastavljen cilj 1790-ih vključitev. Nosilci specialnih strokovnih znanj so se v projektu dodatno usposobili na področju pedagoško- andragoških veščin. Usvojene veščine so v prakso učinkovito prenesli v vlogi predavateljev notranjih usposabljanj. Tovrstna oblika se je izkazala kot ključna za prenos organizacijsko specifičnih znanj, ki se razvijajo skozi delo in izkušnje v posamezni organizaciji. Dolgoročno predstavljajo dodano vrednost za celotno panogo vodarstva. Nastale vsebine so vključene v strokovne programe za posamezne panožne profile in bodo predstavljale pomemben del programov usposabljanj za pridobitev dodatnih kvalifikacij.



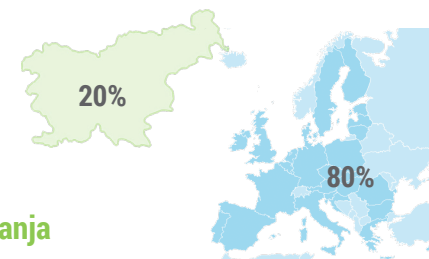
## Kazalniki uspeha

- Vzpostavljen model kompetenc za 5 osnovnih in 5 dodatnih poklicnih profilov.
- Izdelan načrt razvoja posameznih kompetenc.
- 3086 vključitev v usposabljanja.
- 1067 vključenih oseb.
- 367 usposabljanj, od tega 335 zunanjih in 32 notranjih.
- Usposobitev 51 notranjih predavateljev in mentorjev na področju pedagoško andragoških veščin.
- 3 strokovni programi za poklicne profile vzdrževalcev na vodovodnem in kanalizacijskem sistemu in operaterje čistilnih naprav ter v pripravi 3 pobude za dodatne kvalifikacije.



## Trajnostni rezultati

Identificirane vsebine notranjih usposabljanj in posamezni nosilci strokovnih znanj bodo po zaključku projekta vključeni v neformalna izobraževanja pod okriljem Zbornice komunalnega gospodarstva. Javni podjetji Vodovod-kanalizacija d.o.o. in Centralna čistilna naprava Domžale-Kamnik pripravljata pobude za dodatne kvalifikacije Vzdrževalec vodovodnih sistemov, Vzdrževalec kanalizacijskih sistemov in Operater čistilnih naprav. Na osnovi kvalifikacij se bo, skladno s potrebami trga, dolgoročno dopolnjevala usposobljenost posameznikov na določeni ravni in strokovnem področju.



## Vir financiranja

Projekt je sofinanciran s strani Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ter Evropske unije, in sicer iz Evropskega socialnega sklada v okviru Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za obdobje 2014-2020.

Skupna višina odobrenih sredstev za izvedbo projekta je 241.493,00 € od katerih 193.194,40 € prispeva Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada, 48.298,60 € sredstev pa se zagotovi iz proračuna Republike Slovenije. Projekt je financiran v obdobju od 1.3.2017 do 31. 12. 2018.